

20

الفرض الكتابي : 2 - الأسدوس الأول

الاسم:
الرقم:

الوضعية الأخذارية:

الاسم:
الرقم:

قال أحمد لصديقه محمد ، وهم يتحاوران عن موضوع "الواسطة للحصول على مناصب مهمة" ، وتقلد وظائف دون جداره واستحقاق.

أحمد : ليس من العيب او من الخطأ أن يعين المدير أحد أقاربه او أصدقائه كموظف ، أو أن يمنحه ترقية ، إذا كان ذلك الشخص لديه الكفاءة ،

محمد: اتفق معك تماماً ، التجاوزات غير المقبولة ، هي التمييز بين الموظفين على أساس أن المقربين أولى ، وذلك بتعيينهم في مناصب لا تتناسب مع مؤهلاتهم العلمية ، وخبراتهم العملية .

أحمد : بل الأكثر من ذلك أن لا يعاقب المدير قريبه على الخطأ أو التقصير ، بينما يعاقب الآخرين عند أقل خطأ أو أبسط تقصير .
محمد : قليل من يتقد المناصب ، فيبذل كل ما في وسعه ليؤدي هذه الأمانة كما يجب ، ويرعاى هذه المسؤولية الملقاة على عاتقه كما أوصانا الحبيب .

أحمد : أكيد أخي لا يستحق تحمل مسؤولية أو تقلد منصب ، إلا من عرف بكفاءته ومؤهلاته العالية .

- تأمل الوضعية الاختبارية، ثم أجب عملياً
 - ١- حدد الاشكالية التي تشير لها الوضعية:

ن1.....
ن2,5

2- اشرح الكلمات التي تحتها سطر شرح اصطلاحياً:

٢

3- اكتب الحديث الذي يؤكد فيه الرسول صلى الله عليه وسلم ، على ضرورة الكفاءة للإمامرة والولاية :

٢

٤- مَاذَا تفهّم من قول أَحْمَدَ: (لَا يُسْتَحِقُ تَحْمِيلَ مَسْؤُلِيَّةٍ .. إِلَّا مِنْ عُرْفٍ بِكَفَاعَتِهِ)، مع توظيف مثالين على الأقل :

ن2,5

5- اكتب 3 من مظاهر وتجليات المسؤولية ، مع التوضيح

السؤال الثاني:

- نسمع من حين لآخر أخبارا عن إسلام مستشرقين ، لأن أحد هم درس القرآن فأبهره ، وأحد هم اكتشف حقائق موجودة أصلا في القرآن أو السنة، فيسلمون ويحسن إسلامهم ، لأنه يكون عن علم و معرفة ...

٢

٧

- املأ الجدول بما هو مطلوب :